

# SEI ELECTRONIC COMPONENTS (VIETNAM), LTD.

## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY'S TARGET 2023 MỤC TIÊU CỦA CHÍNH SÁCH TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI 2023

- OBEY BUSINESS CODE OF CONDUCT – TUÂN THỦ QUY TẮC ĐẠO ĐỨC KINH DOANH**
  - ❖ Violate business code of conduct: 0 case  
Vi phạm quy tắc đạo đức kinh doanh: 0 trường hợp
- CHILD LABOR PROHIBITION – KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM**
  - ❖ Use child labor: 0 case  
Sử dụng lao động là trẻ em: 0 trường hợp
  - ❖ Use student labor: 0 case  
Sử dụng lao động là học sinh, sinh viên: 0 trường hợp
- THE PROHIBITION OF FORCED LABOR – KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG CƯỠNG BỨC VÀ BẮT BUỘC**
  - ❖ Participate in or support the use of forced and compulsory labor: 0 case  
Tham gia hoặc hỗ trợ việc sử dụng lao động cưỡng bức và bắt buộc: 0 trường hợp
  - ❖ Require the employee to mortgage or deliver the identification to the company: 0 case  
Yêu cầu người lao động thế chấp hoặc giao giấy tờ tùy thân cho công ty: 0 trường hợp
  - ❖ Collect part of wages, benefits, assets, late payment compulsory overtime: 0 case  
Thu giữ một phần tiền lương, phúc lợi, tài sản, trả lương chậm hoặc tăng ca bắt buộc: 0 trường hợp
  - ❖ Engage in or support trafficking: 0 case  
Tham gia hoặc hỗ trợ hoạt động buôn người: 0 trường hợp
- FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING – TỰ DO HIỆP HỘI VÀ THỎA ƯỚC TẬP THỂ**
  - ❖ Prevent freedom of association and collective bargaining: 0 case  
Ngăn cản quyền tự do hiệp hội và thỏa ước tập thể: 0 case
- NO DISCRIMINATION – KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ**
  - ❖ Discriminate against employees: 0 case  
Phân biệt đối xử với người lao động: 0 trường hợp
  - ❖ Require pregnancy tests or other medical examinations for discriminatory purposes (except as required by law): 0 case  
Yêu cầu kiểm tra thai nghén hoặc các kiểm tra sức khỏe khác nhằm mục đích phân biệt đối xử (trừ trường hợp luật pháp yêu cầu): 0 trường hợp
- DISCIPLINE PRACTICE – THỰC HÀNH KỶ LUẬT**
  - ❖ Apply or cover for the use of mental or physical coercion or humiliation of workers: 0 case  
Áp dụng hay bao che cho việc sử dụng các hình phạt cưỡng chế tinh thần hoặc thể chất hay sỉ nhục người lao động: 0 trường hợp
- COMPLIANCE WITH WORKING HOURS – TUÂN THỦ THỜI GIỜ LÀM VIỆC**
  - ❖ Oblige employees overtime: 0 case  
Bắt buộc người lao động làm thêm giờ: 0 trường hợp
- SALARY PAYMENT – CHI TRẢ THÙ LAO**
  - ❖ Deduct salary for disciplinary purposes: 0 case  
Trừ lương nhằm mục đích kỷ luật: 0 trường hợp
  - ❖ Do not pay full wages and allowances in accordance with the law: 0 case  
Không chi trả đủ lương và trợ cấp theo quy định của pháp luật: 0 trường hợp

Ngày 29 tháng 12 năm 2022

TỔNG GIÁM ĐỐC  
GENERAL DIRECTOR



MORIMOTO TOSHIYUKI